

Decreto Legge

in applicazione dell'Intesa 1° ottobre 2019

Decreto Legge

Il decreto legge contiene misure urgenti che spaziano su vari campi e precisamente:

- **Reclutamento e abilitazione** docenti della scuola secondaria (art. 1)
- Reclutamento **personale dirigenziale** e **tecnico** e per assicurare la funzionalità delle istituzioni scolastiche (art.2)
- **Rilevazione biometrica** nelle istituzioni scolastiche (art. 3)
- Semplificazioni per gli acquisti funzionali in materia di ricerca (art. 4)
- Semplificazioni in materia universitaria (art. 5)
- Disposizioni per il personale degli enti pubblici di ricerca(art. 6)
- Alcune disposizioni di carattere contabile (art.7)

Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Obiettivo: autorizzazione del Miur a **bandire**, contestualmente al concorso ordinario, una procedura straordinaria per titoli ed esami **entro il 2019**

Finalità:

- ✓ **stabilizzare 24.000** rapporti di lavoro del personale docente nella scuola secondaria a partire dal 1° settembre 2020
- ✓ consentire a coloro che raggiungono comunque il punteggio minimo di **partecipare ad una procedura di abilitazione**

Procedura: bandita a livello nazionale, organizzata su base regionale con graduatorie di merito distinte per Regione, classe di concorso e tipologia di posto. La procedura, inoltre, consentirà di definire l'elenco dei docenti che parteciperanno al percorso per conseguire l'abilitazione all'insegnamento

Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

- ✓ La procedura straordinaria sarà bandita per le Regioni, le classi di concorso e le tipologie di posto per le quali si prevede vi siano **posti vacanti e disponibili** nel triennio 2020/21 – 2022/23.
- ✓ I vincitori della procedura straordinaria mantengono, comunque, il diritto ad essere assunti a tempo indeterminato anche successivamente all'a.s. 2022/23 e **sino all'esaurimento** della graduatoria dei 24.000 posti.

Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Requisiti per la partecipazione alla procedura straordinaria:

- Aver svolto tra l'a.s.2011/12 e l'a.s.2018/19, su posto comune o sostegno, almeno tre annualità di servizio, **anche di ruolo**, nella scuola secondaria **statale**, anche non consecutive, valutabili ai sensi dell'art.11 comma 14 della L.124/99
- Aver svolto per almeno un anno scolastico, valutabile ai sensi del punto precedente, un servizio nella **specifica classe di concorso** o nella **tipologia di posto** per la quale si concorre
- Possedere, per la classe di concorso richiesta, il titolo di studio previsto per l'accesso all'insegnamento richiesto (per gli ITP è sufficiente il possesso del diploma di scuola secondaria di II grado)

Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Modalità di partecipazione:

Ciascun aspirante **può partecipare** al concorso straordinario in **un'unica** Regione

- per i posti di sostegno
- oppure, **in alternativa**
- per una sola classe di concorso

purché abbia maturato **almeno un anno di servizio specifico**.

Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Il Decreto Ministeriale, con il quale verrà bandita la procedura straordinaria, definirà:

- ✓ i **termini** per la presentazione della domanda
- ✓ la **composizione** di un Comitato Tecnico Scientifico
- ✓ la **tabella** di valutazione dei titoli
- ✓ la **ripartizione** dei posti disponibili per le assunzioni a tempo indeterminato
- ✓ la composizione della **commissione** per il conseguimento dell'abilitazione
- ✓ l'ammontare dei **diritti di segreteria**

Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Svolgimento della procedura straordinaria volta all'assunzione a tempo indeterminato (24.000 posti):

- una unica prova *computer based* con quesiti a risposta multipla, sulla base del programma di esame previsto per il concorso 2018, superata con il punteggio minimo di 7/10
- la compilazione di una graduatoria dei vincitori sulla base del **punteggio della prova e della valutazione dei titoli**, nel limite dei 24.000 posti
- l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori, nel limite dei posti autorizzati, e la loro ammissione al periodo di formazione iniziale e prova
- l'acquisizione dei 24 CFU (ove non ne siano già in possesso) nel corso del periodo di formazione iniziale e prova, con oneri a **carico dello Stato**, e l'integrazione dello stesso periodo di prova con una prova orale (punteggio minimo 7/10) dinanzi al **comitato di valutazione** della scuola di servizio **integrato da un componente esterno**
- il conseguimento dell'**abilitazione** all'atto della conferma in ruolo
- all'atto della conferma in ruolo avviene la cancellazione da ogni altra graduatoria di merito, di istituto o ad esaurimento in cui è iscritto l'aspirante. **Il docente è tenuto a permanere presso la scuola di servizio per almeno altri 4 anni** (art.13, comma 3, D.L.vo 59/2017)
- il periodo di formazione iniziale e prova, qualora valutato positivamente, assolve gli obblighi previsti dall'art.438 del D.Lvo 297/94 (periodo di prova) nel rispetto del vincolo previsto dall'art.1 comma 116 della L.107/2015 (180 gg. di cui almeno 120 gg. di attività didattica)

Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Docenti delle scuole statali con almeno 3 anni, anche di ruolo, nelle secondarie statali di cui 1 specifico

Prova computer based

Superata con il punteggio minimo di 7/10

Graduatoria per titoli e prova computer based

Graduatoria dei vincitori (24.000)

Assunzione in ruolo e anno di prova

Elenco degli idonei (oltre i 24.000)

Procedura abilitante

Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Graduatoria dei vincitori (24.000)

Assunzione in ruolo e anno di formazione
iniziale e prova

Acquisizione 24 CFU
180 gg. di servizio
di cui 120 di attività didattica

Se non ancora posseduti

Prova orale

Comitato di valutazione
integrato da componente
esterno

Ripetizione periodo di prova

no

Almeno
7/10

sì

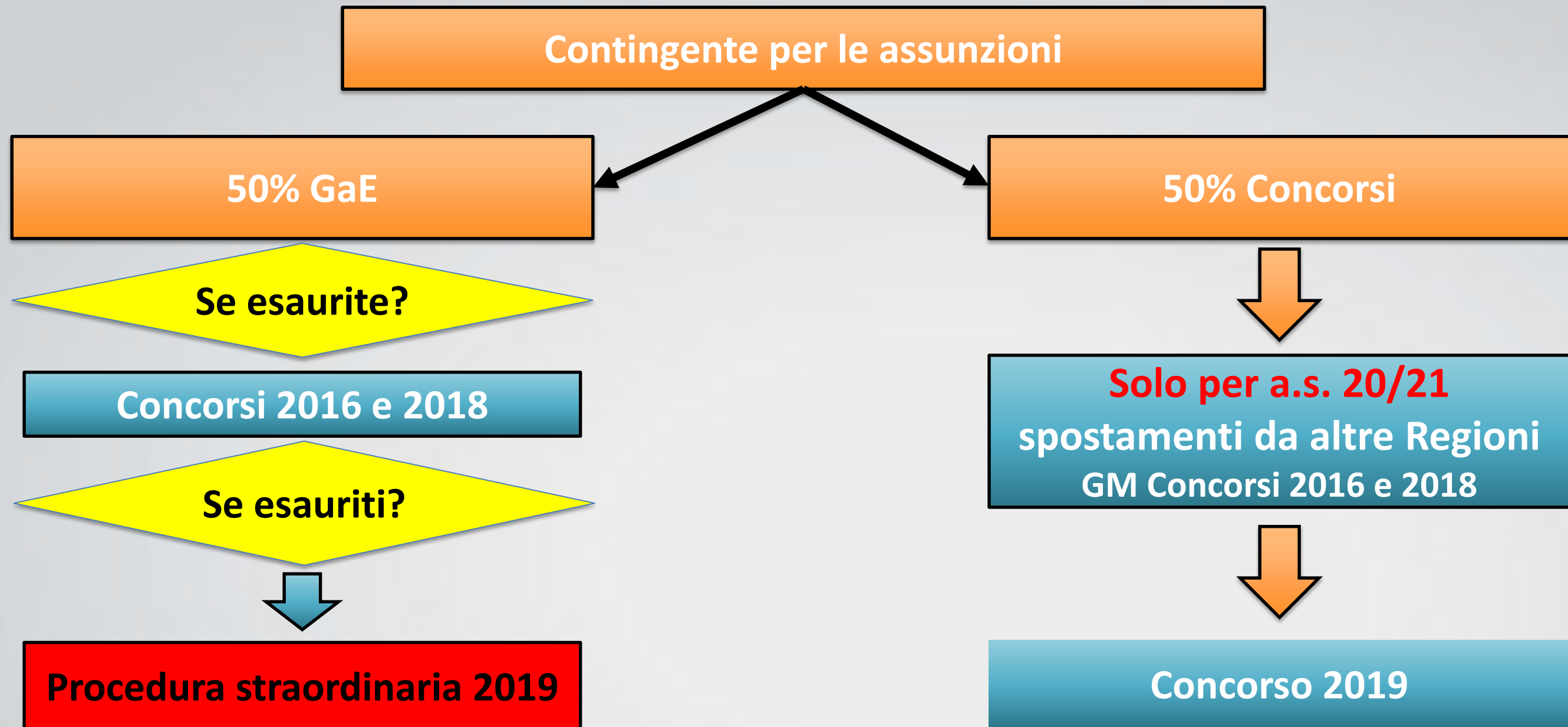
Conferma in ruolo

Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Assunzioni in ruolo:

- ✓ Si dà luogo allo scorrimento delle graduatorie del concorso straordinario fino al loro **completo esaurimento**
- ✓ Alle assunzioni da procedura straordinaria vengono destinati i posti riservati alle GaE (50%), qualora siano esaurite, dopo aver detratto i posti necessari alle assunzioni da concorso 2016 e da concorso 2018 (FIT), **compresi per l'anno 2020/21 i trasferimenti di Regione**, in misura comunque non superiore a quella dei posti destinati alle assunzioni da concorso ordinario

Procedura di assunzione (art.1)



Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Nuova procedura abilitante:

Il concorso prevede, anche, la **compilazione di un elenco** di docenti che, pur conseguendo il punteggio minimo nella prova computer based, non rientrano nel contingente dei 24.000 posti destinati alle assunzioni a tempo indeterminato ma che possono, comunque, **conseguire l'abilitazione**

La procedura abilitante, in questo caso, richiede i seguenti requisiti:

- essere in servizio con **contratto a tempo determinato** almeno fino al termine delle attività didattiche
- **conseguire i 24 CFU** previsti dall'art.5 del D.Lvo 59/2017 (ove non ne siano già in possesso) a carico dell'interessato
- **superare la prova orale** di abilitazione dinanzi alla commissione di valutazione

N.B.: i candidati risultati vincitori del concorso straordinario possono ottenere l'abilitazione, **anche prima dell'assunzione in ruolo**, conseguendo i 24 CFU (con **oneri a proprio carico**, però) e superando la prova orale di abilitazione.

Interessati alla nuova procedura abilitante (art.1)



Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Con un Decreto Ministeriale verranno, successivamente, definiti:

- ✓ le modalità di **acquisizione dei 24 CFU** per i vincitori della procedura, a carico dello Stato, nel caso non ne siano già in possesso
- ✓ l'integrazione del periodo di formazione iniziale con una **prova orale**, da superarsi con il punteggio minimo di 7/10
- ✓ l'integrazione del **comitato di valutazione** con almeno un componente esterno
- ✓ le modalità di **acquisizione del 24 CFU** per gli «idonei» e i vincitori che vogliano abilitarsi prima della assunzione a tempo indeterminato, a proprio carico, nel caso in cui non ne siano già in possesso
- ✓ il contenuto della **prova orale** di abilitazione
- ✓ la **composizione della commissione** di valutazione per la procedura di abilitazione

Concorso straordinario e nuova procedura abilitante (art.1)

Vengono, inoltre, **abrogate** le disposizioni introdotte dalla L.145/18 che prevedevano

- ✓ una **riserva** di posti nel concorso ordinario (10%) destinata al personale con 36 mesi di servizio
- ✓ la possibilità di partecipare, da parte del personale precario con almeno 36 mesi, al concorso ordinario senza il possesso del requisito dei 24 CFU

Disposizioni urgenti per gli aa.ss. 2019/20 e 2020/21 (art.1)

Nell'anno scolastico **2020/21** i **posti destinati al concorso** nelle **Regioni** ove le **graduatorie** del concorso 2016 e del concorso 2018 (FIT) **risultino insufficienti** a garantire le assunzioni possono essere coperti mediante lo scorrimento delle graduatorie concorsuali di **altre Regioni**, a domanda degli interessati. Un D.M. disciplinerà l'applicazione di queste procedure.

N.B.: anche in questo caso **si applicherà l'art.13, comma 3 del D.L.vo 59/2017** (**cancellazione** da tutte le graduatorie concorsuali, di istituto ed a esaurimento all'atto della conferma in ruolo e **permanenza** per altri **4 anni** nella scuola)

Disposizioni urgenti per gli aa.ss. 2019/20 e 2020/21 (art.1)

La validità delle graduatorie del **concorso ordinario 2016** viene prorogata di un ulteriore anno; poiché le stesse graduatorie erano già state prorogate di un anno dalla Legge 205/2017 (Legge di Bilancio 2018), la loro validità diventa ora **quinquennale**.

*Ricordiamo che, per effetto della Legge 107/15 - il cui comma 113 ha modificato l'articolo 400 del D.lgs. 297/94 - le graduatorie dei concorsi hanno **validità triennale a decorrere dall'anno scolastico successivo a quello di approvazione delle stesse** e perdono efficacia alla scadenza del triennio*

3 anni (validità originaria)

+ 1 (ex lege 205/2017)

+ 1 (per effetto del nuovo DL)

Disposizioni in materia di reclutamento di personale dirigenziale (art.2)

L'art.2 modifica le modalità di svolgimento del reclutamento dei **dirigenti scolastici**:

- ✓ il corso-concorso nazionale diventa un **concorso selettivo per titoli ed esami organizzato su base regionale**
- ✓ le prove scritte e quella orale si ritengono superate dai candidati che conseguono, in ciascuna prova, il punteggio di **7/10**
- ✓ vengono eliminati tutti i riferimenti al corso-concorso
- ✓ con D.M. verranno definite le **modalità di svolgimento** del concorso e della eventuale pre-selezione, le prove, i programmi, le tabelle di valutazione, la disciplina del periodo di formazione e prova, i contenuti dei moduli formativi relativi ai due anni successivi alla conferma in ruolo

Disposizioni in materia di reclutamento di personale dirigenziale (art.2)

Con i commi 3 e 4 sono previsti:

- ✓ Un concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento, a partire da gennaio 2021, di **59 dirigenti tecnici**
- ✓ Il **rifinanziamento**, nella misura di 1,98 milioni nel 2019 e 7,90 milioni nel 2020, dei **contratti a termine** scaduti nel 2018, dei 51 dirigenti tecnici assunti con contratto a tempo determinato

Disposizioni in materia di reclutamento L.S.U. (art.2)

Vengono disposte modifiche alla procedura di assunzione di L.S.U. contenute nel **D.L. 69/2013** come modificato dalla legge di conversione n. **98/2013**.

- ✓ Viene snellita la procedura, in origine organizzata per titoli e colloquio, sostituendola con una graduatoria redatta ai sensi dell'art.554 D.L.vo 297/94 (graduatoria 24 mesi) volta all'assunzione di 11.263 collaboratori scolastici
- ✓ Vengono esclusi dalla partecipazione alla procedura coloro che risultino
 - esclusi dall'elettorato attivo politico
 - siano stati **destituiti** o **dispensati** dall'impiego presso la P.A. per **rendimento insufficiente**
 - dichiarati **decaduti** per la produzione di **documenti falsi**
 - condannati per **reati** connessi alla detenzione, produzione e spaccio di **sostanze stupefacenti** (art.73 DPR 309/90)
 - coloro che abbiano perso la **capacità genitoriale**
 - Gli **interdetti** da qualunque incarico nelle scuole pubbliche e da ogni ufficio o servizio in istituzioni pubbliche o private frequentate da minori
- ✓ Viene precisato che il personale L.S.U. assunto nei ruoli dei collaboratori scolastici **non avrà diritto**, ai fini giuridici ed economici, al **riconoscimento** del servizio prestato in qualità di dipendente presso le imprese di **precedente titolarità**

Disposizioni riguardanti il profilo di DSGA (art.2)

- ✓ Viene prevista l'applicazione dell'art. 22, comma 15, del D.L.vo 75/2017 (**mobilità fra aree professionali**) anche all'ambito scolastico. In particolare, gli assistenti amministrativi di ruolo che abbiano svolto a tempo pieno i compiti di facenti funzioni per almeno tre anni interi, a partire dall'anno scolastico 2011/12, hanno titolo alla **progressione all'area dei DSGA**
- ✓ La mobilità professionale avviene anche in **deroga al requisito del possesso della laurea** specifica prevista per l'accesso al profilo di destinazione (art. 1, comma 605, legge 205/2017)
- ✓ Le graduatorie del concorso riservato sono utilizzate **in subordine** a quelle del concorso ordinario attualmente in corso

Disposizioni in materia di rilevazione biometrica (art.3)

- ✓ Viene prevista l'esclusione del **personale degli istituti scolastici ed educativi** di ogni ordine e grado e dei **dirigenti scolastici** dall'applicazione della normativa relativa alle rilevazioni biometriche del personale il servizio
- ✓ Viene chiarito, definitivamente, che gli Enti Locali possono deliberare di ridurre o azzerare la **quota di partecipazione** delle famiglie per l'accesso al servizio di **trasporto pubblico scolastico**, a condizione che venga salvaguardato l'equilibrio di bilancio dell'Ente. La questione era nata dalla richiesta di parere alla sezione della Corte dei Conti del Piemonte sollevata dal Comune di Biandrate (NO)

Disposizioni contabili (art.7)

- ✓ Il comma 1 prevede il rifinanziamento del fondo di funzionamento delle istituzioni scolastiche per un importo di 8,426 milioni. Tale importo viene ricavato dai risparmi derivanti dal rinvio (dal 2019 al 2020) delle spese per le commissioni concorsuali della scuola secondaria
- ✓ Vengono stornati 5,04 milioni previsti per il funzionamento dei GIT (D.L.vo 66/2017) per l'anno 2019
- ✓ Viene dimezzato (da 22,46 a 10,6 milioni) a partire dal 2019, l'importo destinato al finanziamento per i tutor presso le Università
- ✓ Il «bonus docenti» (art.1, comma 128, L.107/15) **può ora essere destinato anche ai docenti a tempo determinato annuale o sino al termine delle attività didattiche.** Viene dunque recepito in un provvedimento di legge quanto **già era stato conseguito per via contrattuale** (CCNI sul FMOF dell'anno scolastico 2019/20)